

Voorsprong door vakmanschap **endoor**

A photograph of a middle-aged man with short brown hair, smiling broadly. He is wearing a light grey polo shirt and is leaning forward over a workbench. The background shows a technical or industrial setting with various equipment and a blue wall. The image is partially framed by a large blue circular graphic on the left side.

[endoor.nl](https://www.endoor.nl)

roc van
twente

Talent verdient aandacht en door

Talent in huis hebben en houden is de sleutel tot succes

Als je uitgedaagd wordt door vraagstukken als groei en innovatie in combinatie met een krappe arbeidsmarkt, ligt de prioriteit bij leren en ontwikkelen. Inzet van scholingstrajecten om bestaand personeel mee te laten groeien en te behouden. Investeren in werknemers levert veel op: meer zelfvertrouwen, meer kans op willen doorontwikkelen, verbetering van prestaties omdat het werk leuker wordt, meer kennis, inzicht en betrokkenheid en een positief imago als werkgever. Stel, je investeert niet in je personeel maar ze blijven wel.. Dat is stilstand voor je bedrijf.

Wij denken graag mee als opleidingspartner. Voor organisaties die willen investeren in hun medewerkers. Voor instanties die werkzoekenden willen opleiden naar kansrijk werk. En voor reïntegratiebedrijven die kandidaten willen herplaatsen.

A portrait of Eline Holten, a woman with short, wavy grey hair, wearing a red top and large gold earrings. She is looking slightly to the right of the camera with a gentle smile. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with other people and lights.

“

De oplossing ligt in het vooruit denken: kan ik met het huidige personeel onze ambities waarmaken? Welke competenties zijn daar voor nodig?

Eline Holten - Directeur Endoor

Onze mogelijkheden voor jouw organisatie



Diplomagerichte bedrijfsopleidingen (BBL)

Op zoek naar een combinatie van werken en leren voor je medewerkers met een erkend mbo-diploma als resultaat? Bij Endoor bieden we diplomagerichte BBL-bedrijfsopleidingen waar voorbeelden, opdrachten en cases toegespitst kunnen worden op jouw organisatie. Deze opleidingen worden uitgevoerd door ervaren en enthousiaste docenten van ROC van Twente. Combineren met een maatwerkvraagstuk? Geen probleem.



Scholingstrajecten met mbo certificaat

Keuzedelen zijn onderdelen van een mbo opleiding die apart gevolgd kunnen worden. Dat betekent dat je de onderdelen kunt kiezen die relevant zijn voor jouw organisatie en jouw medewerkers niet een gehele mbo opleiding hoeven te volgen. De keuzedelen worden gegeven door de ervaren docenten van ROC van Twente. De inhoud is generiek maar de voorbeelden kunnen worden afgestemd op jouw vakgebied en organisatie.



Cursussen en trainingen met getuigschrift

Naast diplomatrajecten en trajecten met mbo-certificaat biedt Endoor ook scholingstrajecten die speciaal voor de markt zijn ontwikkeld. Deelnemers ontvangen na afronding van de cursus of training een bewijs van deelname in de vorm van een getuigschrift. Een voordeel van deze vorm van scholing is dat de cursus of training samengesteld kan worden op basis van de vraag van de werkgevers.



Endoorstart: opleiden naar kansrijk werk

De vraag naar onder meer gekwalificeerd zorgpersoneel, ICT-medewerkers en technici is hoog. Endoor wil met Endoorstart mensen snel naar een andere branche leiden. Endoorstart speelt in op een mismatch op de arbeidsmarkt. Een meerjarige studie duurt te lang voor zowel werknemer als werkgever. Endoor biedt flexibele en vraaggestuurde scholing. Hiermee maakt Endoor een carrièreswitch voor zij-instromers, uitkeringsgerechtigden, reïntegratiekandidaten of herintreders makkelijker. Dat is winst voor iedereen: de sociale instantie zoals UWV, de werknemer en de werkgever.



De Endoor TalentScan

Bij Endoor vinden wij het belangrijk om eerst te achterhalen welke scholingsactiviteiten voor jouw organisatie noodzakelijk zijn. Een op maat gemaakt scholingstraject begint vaak met een TalentScan waarmee de kwaliteiten, persoonlijkheidskenmerken, competenties en opleidingsniveau van iedere werknemer in kaart worden gebracht. Zodat we zeker weten dat medewerkers de scholing die we aanbieden ook met goed resultaat kunnen afronden.

Wat bieden wij jou nog meer?

Endoor biedt ook cursussen en trainingen voor het individu.
Kijk op: [endoor.nl](https://www.endoor.nl)

**Samenwerken in
Twente met endoor**

“

Na 5 weken zijn de deelnemers nog net zo enthousiast als in de eerste week. Ze zijn gedreven en helpen elkaar. Wij zien echt potentieel in deze deelnemers!

Tom Blokhuis, docent installatietechniek ROC van Twente



Klantcase: Elektro- en installatietechniek

Samenwerken om het toekomstige tekort in de elektro- en installatiebranche op te vangen.

Door de vergrijzing in Nederland – en zeker ook in Twente – zal de installatie- en elektrobranche in de komende jaren te maken krijgen met een uitstroom van gekwalificeerde medewerkers. Endoor heeft speciaal voor zij-instromers een uniek scholingstraject uitgevoerd.

De vraag

Hoe kan in Twente het verwachtte tekort van geschoolde mensen in de installatie- en elektrobranche worden opgevangen? Hiervoor werken Metotechnica, Wij Techniek, Leren en Werken Twente, ROC van Twente, Werkplein Twente, Overijssels Vakmanschap en Endoor samen.

Onze aanpak

Speciaal voor mensen die momenteel geen werk hebben of die werkzaam zijn in een andere branche en techniek interessant vinden, is een verkort scholingstraject samengesteld. Zo'n traject duurt maximaal 4 maanden waarna de cursisten kans hebben op een baan bij één van de deelnemende technische bedrijven. Tijdens de opleiding wordt de theorie afgewisseld met de praktijk; wat wordt uitgelegd in theorie, moeten de deelnemers zelf in de praktijk uitvoeren. Daarnaast is er veel ruimte voor vragen en begeleiding.

Het resultaat

Van de 15 deelnemers heeft meer dan 60% een proefplaatsing bij één van de deelnemende bedrijven. Dit betekent dat bij wederzijds goedvinden een contract wordt aangeboden door de werkgever. Dit is een prachtig resultaat! Door het grote succes wordt dit traject vaker aangeboden.



Wij zien deze deelnemers echt wel op de bouw werken in verschillende functies. Ze zijn allemaal zo gemotiveerd dat wij al een week voorlopen op ons lesschema!

Tom van Huizen & Frits Winter, docenten elektrotechniek ROC van Twente

Samenwerken in Twente met endoor

“

Het is knap dat deze groep mensen vanuit de bijstand de stap heeft gezet om een cursus te volgen. Als je als persoon die slag weet te maken, dan heb je doorzettingsvermogen nodig en laat je wilskracht zien.

Marcel Roesink, docent ICT bij ROC van Twente



Klantcase: opleiden van Junior Software Developers

Uniek scholingstraject voor 20 uitkeringsgerechtigden uit Twentse Gemeenten.

Endoor heeft een uniek scholingstraject uitgevoerd om 20 werkzoekenden om te scholen tot Junior Software Developer. Deelnemers die het traject succesvol doorlopen, kunnen onder andere als Junior Software Developer aan de slag in het bedrijfsleven. Endoor laat hiermee zien maatwerk te leveren op het gebied van opleiden in een sector waar de personeelstekorten al jaren hoog zijn.

De vraag

In opdracht van Gemeente Enschede en in samenwerking met Werkplein Twente is alles in het werk gesteld om het scholingstraject te starten. Het doel is om deelnemers de basiskennis van programmeren te leren. Dat zal moeten leiden tot (tijdelijke) plaatsingen bij diverse bedrijven in de regio om praktijkervaring op te doen. Daarmee krijgen werkzoekenden een nieuw, duurzaam perspectief op werk. De ICT-sector is al jaren een groeisector, maar ook bij bedrijven buiten de ICT is een sterk groeiende vraag naar nieuwe IT medewerkers zichtbaar. Voor werkzoekenden biedt deze sector dus relatief veel zekerheid. Gemeente Enschede vindt het belangrijk om perspectief te bieden aan haar inwoners die werkzoekend zijn. Daarom investeert de gemeente in deze opleiding waarin zij mede ondersteund worden door het Twents Fonds voor Vakmanschap.

Onze aanpak

De cursus duurt 4 maanden en is deels digitaal en klassikaal gegeven. De deelnemers maken een start met de basis skills van programmeur en volgen lessen in communicatieve en moderne vaardigheden. Daarnaast ondersteunt ROC van Twente de deelnemers om ze, na het behalen van het getuigschrift, te plaatsen in functies binnen (stage)bedrijven, in de hoop dat zij voor langere tijd aan de slag kunnen.

Het resultaat

De 20 werkzoekenden hebben de cursus met succes afgerond. Met behulp van ons netwerk en Werkplein Twente hebben meer dan 50% van de deelnemers een (tijdelijke) baan binnen de ICT. Een mooi resultaat en goede basis voor vervolgtrajecten in dit kansrijke beroep.

Leren maakt werken leuker endoor

Over Endoor

Een schat aan ervaring en hart voor Twente.

Wij hebben expertise én visie op ontwikkelen binnen organisaties en willen dit delen. We zijn opleidingspartner en met ons team van ervaren adviseurs bieden wij scholingstrajecten op maat en geven we graag advies.

Wil jouw organisatie ontwikkelen, groeien en voorop lopen? Neem dan contact op met een van onze adviseurs.

**Vrijblijvend gesprek?
Bel één van onze adviseurs**



Jacqueline Mens
M 06 - 10 12 02 74
adviseur voor:

- Techniek
(metaal, elektro-
en installatie-
techniek)



Elma Lubberink
M 06 - 29 54 17 96
adviseur voor:

- Zorg & Welzijn



Arjan Bieleveldt
M 06 - 39 11 40 43
adviseur voor:

- Economie & ICT
- Hospitality, Wellness
& Veiligheid
- Creatieve industrie
- Onderwijs



Rick Damveld
M 06 - 30 54 20 66
adviseur voor:

- Bouw & Vervoer
- Laboratorium- &
Procestechnologie
- Facilitair

De 5 Endoorwaarden

1. Onze flexibele en innovatieve scholingstrajecten maakt leren naast werk mogelijk
2. We zorgen voor een zorgvuldige start en hebben aandacht voor jouw mensen
3. We vergroten het vakmanschap en daarmee het vermogen en het succes van jouw organisatie
4. We bewegen, ondernemen en leren mee met jouw organisatie
5. Wij zijn van Twente en kennen de regio



endoor

groeïende medewerkers • bloeiende organisaties

Lansinkesweg 4, 7553 AE Hengelo • Bel 088 - 1021100
info@endoorleren.nl • endoor.nl

**roc van
twente**

