

Een springplank voor talent in de techniek

Endoor dicht het gat tussen vraag en aanbod met praktische cursussen

Goede mensen vinden in de techniek is op zijn zachts gezegd lastig. Drie keer knippen en de opgeleide jongeren hebben al een baan gevonden. Hoe pak je het dan aan? Door te kijken naar ander talent dat wel beschikbaar is. Omscholers, bijscholers of gemotiveerde mensen uit een heel ander vakgebied. Met hun praktische achtdaagse cursussen in elektro- en installatietechniek gericht op de installatiebranche stimuleert Endoor, een initiatief van het ROC van Twente, om potentiële techniektoppers de eerste stap te laten zetten. Jacqueline Mens-Bolhuis, adviseur bedrijfsopleidingen, vertelt hoe ze dat doen.

'We zijn zo'n drie à vier jaar geleden gestart met deze cursussen. Het is overduidelijk dat ons een behoorlijke vergrijzing boven het hoofd hangt en er komt een enorme krapte op de arbeidsmarkt aan. Vooral in de techniek gaat die krapte voelbaar worden. De jongens en meiden die net van school komen en een technisch diploma op zak hebben, zijn nu al niet meer beschikbaar. Die hebben gelijk een baan, dankzij een stage of een BBL-traject. We hebben geen grote bak met gediplomeerde technici waar we in kunnen grabbelen. Daarom moeten we hier proactiever mee omgaan. Vacatures blijven uitzetten en hopen dat er iemand op reageert, is denk ik niet meer de manier. We focussen ons daarom nu op mensen die gemotiveerd zijn om de techniek in te gaan, maar de skills nog missen. Dat zijn vaak mensen die al een paar jaar werkervaring op zak hebben, bijvoorbeeld in de horeca of detailhandel, en de kansen zien in de techniekbranche. Met onze cursussen maken we ze

Loes Reints, HR bij Loohuis

'Als bedrijf vinden wij het belangrijk dat onze medewerkers deze periode van ontdekken kunnen ervaren. Ze krijgen meer kennis van de branche en worden zich bewust van hun interesses en waar er kansen liggen met hun kwaliteiten. Het is een mooi opstapje naar een eventuele opleiding zoals een BBL-traject.'

geschikt voor het wereldje, zonder dat ze eerst jarenlang de schoolbanken in moeten.'

Een goede basis

'We bieden de basiscursus elektrotechniek en de basiscursus installatietechniek aan. Iedereen kan daar instromen, zelfs een bakker of slager. Het maakt niet uit wie ze zijn, als ze maar gemotiveerd zijn. Wij helpen ze zichtbaar te worden in de techniek. Na die acht dagen kennen ze de basisprincipes van het vak waarin ze willen gaan werken. Materialenkennis, gereedschapskennis, veiligheidsregels, dat komt allemaal aan bod. Ook is er veel ruimte voor vragen en eigen inbreng, zodat ze actief bezig zijn met hun nieuwe vak. Ze zijn daarna natuurlijk niet klaar om als volwaardig monteur aan de slag te gaan, maar wel om mee te lopen met een elektro- of installatiemonteur en zo te leren hoe het in de praktijk werkt. Die hulpmonteurs, daar is enorm veel behoefte aan en het scheelt de toch al drukke monteur veel tijd: hij hoeft niet alle basiskennis bij te brengen en ze kunnen direct samen aan de slag.'

Aangewakerde ambities

'Het grappige is dat er vaak een drempel is om weer terug naar de schoolbanken te gaan, maar eenmaal bezig zien veel mensen in hoeveel kansen het ze biedt en dat leren toch wel echt leuk is. Maar liefst 40 procent stroomt na ons traject door naar een BBL-opleiding om toch door te leren voor monteur. Die opties maken

'Opleiden draait om een match met de arbeidsmarkt

we inzichtelijk voor ze: je kunt vier dagen werken en een dag leren en er zijn groepen voor twintigplussers. Als dertiger of veertiger zijn er dus nog volop mogelijkheden om door te leren, zonder het gevoel te hebben dat je weer jarenlang naar school gaat en tussen de jongeren zit. Dat is misschien wel het mooiste aan dit traject: we zien mensen weer opbloeien, ze krijgen nieuwe ambities, zien weer kansen. Ze kunnen letterlijk door. Dus aan alle bedrijven wil ik meegeven: zie jij potentieel? Talent binnen je bedrijf dat onbenut blijft en zich verder kan ontwikkelen? Ze zijn welkom. Wij leiden ze op, zodat jullie verder kunnen. Daar doen we het uiteindelijk voor: die match met de arbeidsmarkt. Zodat we samen bijdragen aan de oplossing.'

Deelnemer Mirjam Twente, werkzaam bij Loohuis

'Deze cursus is een mooie start voor iedereen die blanco de techniekbranche instroomt. Je leert de basis en door het te doen leer je hoe monteurs werken. Daardoor kan ik nu ook met mijn collega's veel vakinhoudelijker praten. Eerst was ik ondersteunend aan onze monteurs bij Loohuis, nu nemen ze me mee in het proces en kan ik meer waarde toevoegen.'



Jacqueline Mens-Bolhuis (adviseur bedrijfsopleidingen bij Endoor)